

Onderhandelaarsakkoord Cao Kappersbedrijf

Van : ANKO, FNV MOOI en CNV Vakmensen
Betreft : Onderhandelaarsakkoord Cao voor het kappersbedrijf
Datum : 19 juni 2014

Onderstaande is geen cao-tekst

Voorwaarde Algemeen Verbindend Verklaring

Voor partijen is het een absolute voorwaarde dat de cao algemeen verbindend wordt verklaard.

Looptijd van de CAO

De cao zal een looptijd van 2 jaar hebben: van 1 juli 2014 tot 1 juli 2016

Werktijden

Het hoofdstuk 3 werktijden zal als volgt aangepast worden:

Arbeidsduur

- Arbeidsduur: De normale arbeidstijd bedraagt bij een vijfdaagse werkweek 38 uur. In overleg kan de werkweek voor de werknemer maximaal 45 uur bedragen.
- Werkdag: De werktijd ligt tussen 7.00 en 21.00 en duurt gedurende maximaal 3 dagen per week voor de werknemer maximaal 10 uur per dag. Werkt een werknemer op een dag langer dan 8 uur dan zal op kosten van de werkgever een eenvoudige maaltijd worden verstrekt. Voor het overige wordt aansluiting gezocht bij de bepalingen uit de Arbeidstijdenwet (link met de Atw invoegen)
- Zondagen: Of er op zondag gewerkt wordt, wordt in overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld. De werknemer kan niet verplicht worden om op zondag te werken (link naar arbeidstijdenwet)

Arbeidstijd

De werknemer is werkzaam volgens een arbeidsovereenkomst. Hierin zijn door de werkgever en werknemer vastgesteld wat de dagen, tijdstippen en uren per week zijn waarop wordt gewerkt. Werkgever en werknemer kunnen in overleg op vrijwillige basis besluiten tot andere dagen, tijdstippen en uren waarop gewerkt wordt. Hierbij dient gedacht te worden aan bijvoorbeeld drukte rondom feestdagen, vakanties, ziekte, privé-omstandigheden van de werknemer, fluctuaties in werkaanbod en andere onvoorziene omstandigheden waardoor afwijking wenselijk is.

De volgende regels worden daarbij in acht genomen:

- Plusuren: de extra uren die daadwerkelijk worden gewerkt-boven het in de arbeidsovereenkomst vastgelegde aantal uren. Deze worden (inclusief eventuele extra vergoeding) geregistreerd in een urenbank en gecompenseerd tegen min-uren of uitbetaald.
- Min-uren: de minder gewerkte uren van de werknemer ten opzicht van het aantal uren vastgelegd in de individuele arbeidsovereenkomst. Deze worden geregistreerd in een urenbank en gecompenseerd tegen de plusuren
- Werkgever en werknemer gaan uit van een vast aantal werkuren en dagen per week. De plus en de minuren in een betreffende week worden door werkgever en werknemer vastgelegd in een urenbank.
- De werknemer hoeft geen gebroken diensten te draaien.
- De opgebouwde plusuren kunnen in overleg tussen werkgever en werknemer worden gecompenseerd in geld of tijd. Uitgangspunt is dat een werknemer mag compenseren op een door hem gewenste dag. Alleen als het zwaarwegend bedrijfsbelang zich hier uitdrukkelijk tegen verzet, mag de werkgever weigeren hier toestemming voor te geven.
- Opgebouwde plusuren, die niet kunnen worden gecompenseerd wegens beëindiging van het dienstverband worden door de werkgever via de eindafrekening uitbetaald.
- De min-uren worden gecompenseerd in overleg tussen werkgever en werknemer.
- Periodiek bespreken werkgever en werknemer hoe plus- en minuren in overleg gecompenseerd worden. Verrekenen/opname vindt uiterlijk voor 1 april van het volgende kalenderjaar plaats.
- Min-uren, die niet gecompenseerd (kunnen) worden voor 1 april van het volgende kalenderjaar, vervallen en komen voor het risico van de werkgever, tenzij de onmogelijkheid om deze uren te compenseren in alle redelijkheid voor rekening van de werknemer komt.
- Het is niet toegestaan om min-uren te verrekenen met vakantie- en/of andere vrije dagen, tenzij de werknemer hier uitdrukkelijk om vraagt.
- De werkgever houdt een administratie bij van de plus- en minuren en deze staat los van de administratie van vakantiedagen. De werknemer heeft inzicht in de urenbank, conform tekst loongebouw B.
- Werknemer bepaalt bij opname van een vrije dag of deze van zijn/haar vakantiesaldo wordt afgeboekt of van de urensparakas. De aaneengesloten vakantie van 3 weken

zal van de wettelijke vakantiedagen worden afgeboekt en niet met de plusuren gecompenseerd worden.

- Het maandsalaris wordt niet aangepast als gevolg van plus- en min-uren.

Toeslagen

Er zullen voor het werken op een 6e dag in de week, extra werken rondom de feestdagen en meer dan 38 uur in de week geen toeslagen van toepassing zijn. Voor het werken op zondag en feestdagen geldt een toeslag van 25%.

Vakantiedagen

De aanvullende mogelijkheid uit artikel 8.2b zal gedurende het gehele jaar mogelijk zijn en niet beperkt worden tot de periode mei tot september. Deze 5 dagen mogen niet een maand voorafgaand of een maand na de aaneengesloten vakantieperiode van drie weken worden aangewezen.

De verjaringstermijn van de wettelijke vakantiedagen zal net zoals bij de bovenwettelijke 5 jaar worden.

Functiegebouw

Cao-partijen spreken af gedurende de looptijd van de cao door middel van een studie te komen tot een nieuw functiegebouw. Hiervoor geldt als uitgangspuntkostenneutraliteit.

De gespreksonderwerpen zijn o.a.:

- Aantal functies aanzienlijk terugdringen
- Ook van toepassing op de Haarwerker
- Instroom van leerlingen moet gewaarborgd blijven
- Bedrijfsleider
- Aandacht voor zij-instroom/herintreding van de zzp-er (aanknopingspunten zoeken in de Branche Kwalificatie Structuur)

Loon in de CAO

De cao lonen worden bij een 2 jarige cao structureel verhoogd op 1 juli 2014 met 1,75 % en op 1 juli 2015 met 1,75%.

Loongebouw B

In loongebouw B zal een wijziging moeten plaatsvinden om meer werknemers de gelegenheid te kunnen geven aan hun variabele beloning te kunnen komen. In overleg zal besloten worden welke aanpassing zal plaatsvinden binnen de eerder gemaakte afspraken.

WGA-premie

De helft van de totale WGA-premie zal niet door de werkgever bij de werknemer in rekening gebracht worden. Als de WGA-premie meer dan 0,59% bedraagt, mag de werkgever de helft van het meerdere bij de werknemer in rekening brengen.

Stagiair

De beloning van destagiair zal naar opleidingsjaar geschieden en niet naar leeftijd. De volgende beloning geldt per stagedag:

1^ojaars → € 25,=

2^ejaars → € 33,=

3^ejaars → € 40,=

Investeren in vakmanschap

Vanaf 1 januari 2015 heeft de werknemer recht op een individueel opleidingsbudget van € 200,- dat door de werkgever aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld. Gedurende de eerste 6 maanden kan de werknemer hier vrij over beschikken ten behoeve van het volgen van vakgerichte cursussen of opleidingen tijdens de looptijd van de cao. Na 1 juli 2015 wordt in overleg besloten hoe het opleidingsbudget wordt aangewend. De werkgever heeft recht op een opleidingssubsidie van 50% van de daadwerkelijke kosten met een maximum van € 100,- per werknemer gedurende de looptijd van deze cao.

Pensioenregeling Kappersbedrijf

Gedurende de looptijd van de cao zal gekeken moeten worden naar de toekomstige bestendigheid van de pensioenregeling. Uitgangspunten voor een nieuw ontwerp zijn een goede, betaalbare en bestendige regeling.

CAO teksten

De cao teksten zullen geactualiseerd moeten worden, waarbij kritisch naar wetteksten in de cao gekeken zal worden. Tevens wordt gekeken welke wetsteksten digitaal middels een link in de cao opgenomen worden. En ook wordt gekeken hoe de teksten vereenvoudigd kunnen worden om zodoende de leesbaarheid te vergroten. Een paritaire commissie zal daar op korte termijn mee aan de slag gaan zodat de nieuwe tekst uiterlijk per 1 september 2014 beschikbaar is.